

Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

- > Grundlagen des Teammanagements
- > Teamarbeit – zwischen Kooperation und Eigenverantwortung

Kooperative Zusammenarbeit von Menschen ist in vielen Bereichen ein unverzichtbarer Bestandteil im Berufsalltag. In erfolgreichen, eingespielten Teams ziehen alle an einem Strang. Teamarbeit ist befriedigend und produktiv, wenn die Fähigkeiten der Einzelnen sich gegenseitig ergänzen, gemeinsame Verantwortung für Aufgaben und Ziele übernommen und dadurch Synergien erzeugt werden. Teamarbeit kann aber auch sehr zähflüssig und mühsam werden, wenn unterschiedliche Herangehens- und Sichtweisen sowie Konflikte eine positive Weiterentwicklung des Teams behindern und die Arbeit erschweren. Um Reibungsverluste zu vermeiden ist es notwendig, klare Rollen- und Aufgabenverteilungen innerhalb des Teams vorzunehmen, Entscheidungsprozesse transparent zu gestalten und Konflikte im Team rechtzeitig zu erkennen und Lösungen zu entwickeln.

Ihr Nutzen

Sie lernen, was echte Teamarbeit auszeichnet und wissen, was in den einzelnen Phasen einer Gruppenentwicklung zu beachten ist. Sie erhalten methodisches Handwerkszeug, wie Sie künftig soziale Kompetenzen im Team fördern, Eigenverantwortung stärken und gruppendynamische Prozesse offen und konstruktiv nutzen.

- ✓ Instrumente zu Steuerung von Gruppenprozessen anwenden können
- ✓ Regeln produktiver und kooperativer Zusammenarbeit entwickeln
- ✓ Konflikthafte Prozesse stressfreier bearbeiten und moderieren
- ✓ Teamgeist und Selbstverantwortung gezielter fördern

Zielgruppe

Teamleitungen und Mitarbeiter*innen aus allen Bereichen, die bereits in Teams arbeiten oder zukünftig in einer neuen Gruppe mitarbeiten werden und aktiver Teamentwicklungsprozess mitgestalten wollen.

Methode

Input, Einzel- und Gruppenarbeit, Reflexionsübungen, Erfahrungsaustausch, Fallarbeiten, Feedback.

Inhalte

Grundlagen der Teambildung

- Was ist ein Team?
- Was macht ein Team erfolgreich?
- Woran scheitern Teams?
- Teamrollen und ihre Bedeutung
- Vom ICH zum WIR – Phasen der Teamentwicklung

Erfolgsfaktoren der Teamarbeit

- Teams mit und ohne Leitung
- Planungs- und Zielsetzungsprozess im Team
- Arbeitsabläufe und Entscheidungsstrukturen
- Kommunikation und Feedbackkultur entwickeln
- Regeln und Voraussetzungen der Zusammenarbeit
- Meetingskultur und Spielregeln gezielt einsetzen

Gruppendynamische Aspekte

- Gruppenprozesse steuern, Konfliktanalyse
- Konfliktmuster und Strategien
- Konflikt- und Problemlösungsmethoden
- Werkzeuge der konfliktarmen Gesprächsführung

Seminarleitung

Angela Schmitz, Dipl. Sozialwirtin, Dipl. Soziologin
Systemisches Coaching, Beratung & Training

Seminardauer / Workshop

2 Tage
1 Reflexionstag

Termine & Ort

Inhouse auf Anfrage

Seminargebühr

Auf Anfrage

Weitere Themenschwerpunkte

- ⇒ Teams erfolgreich führen
- ⇒ Umgang mit Konflikten im Team
- ⇒ Professionelle Beratung in Teamentwicklungsprozessen
- ⇒ Kollegiale Beratung

Auf Anfrage erstelle ich Ihnen ein für Sie angepasstes Trainingskonzept